



ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘAUD
PRIMARUL COMUNEI NIMIGEA
Tel./fax 0263381005
e-mail: primarianimigea@gmail.com

HOTARARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Nimigea
începând cu 01.07.2017

Consiliul Local al comunei Nimigea, județul Bistrița –Năsăud,

Având în vedere :

- expunerea de motive nr.185/28.07.2017 a primarului comunei Nimigea privind stabilirea indemnizației maxime lunare a consilierilor locali al Consiliului local Nimigea, începând cu 01.07.2017;
-referatul nr.4044/28.07.2017 întocmit de secretarul comunei Nimigea, privind adoptarea proiectului de hotărâre privind stabilirea indemnizației maxime lunare a consilierilor locali al Consiliului local Nimigea, începând cu 01.07.2017;

Raportul comisiei pentru dezvoltare economico-sociala, buget-finanțe, administrarea domeniului public si privat al comunei, înregistrat sub nr. 186/28.07.2017

Raportul comisiei pentru administrație publică locală, juridic, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor omului si a minorităților, înregistrat sub nr. 187/28.07.2017

Raportul comisiei pentru învățământ, sănătate, socială, protecția mediului, activități social-culturale, amenajarea teritoriului si urbanism nr. 188/28.07.2017

- prevederile art. 34 din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.13 alin.(1), art.40 și ale art. 43 din Legea-cadru nr.153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- prevederile Hotărârii Consiliului Local Nimigea 38/2016 privind constituirea Consiliului Local al comunei Nimigea ;

- prevederile Hotărârii Consiliului Local Nimigea nr. 37/2017 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli al comunei Nimigea pe anul 2017, cu modificările și completările ulterioare

- prevederile Hotărârii Consiliului Local Nimigea 32/2015 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru aparatului de specialitate al primarului comunei Nimigea pe anul 2017;

-prevederile art. 51, alin. (5) si (7) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art. 45 alin. (1) art.115 alin 1 lit b din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Stabilirea drepturilor de natură salarială pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției ;



Art.2 Respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității;

Art.3 Stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Art.4 Diferențierea salariilor de bază se face pe funcții, grade/trepte și gradații, conform legii;

Art.5 Salariile de bază se stabilesc astfel încât împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile aprobate în bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite ;

Art.6 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.7 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

(2) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul autorității publice locale nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(3) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului /ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

Art.8 Indemnizația de hrană

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile "Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază"

Art.9 Premii și prime

(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct